

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ»

ПРИКАЗ

28.06.2022

№ 1307 -Л

Москва

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

В соответствии с требованиями ст. 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.
2. Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора подвести итоги конкурса, предусмотренного п. 1 Приложения №1 к настоящему приказу, **05.09.2022**.
3. Секретарю Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора разместить информацию о конкурсе на официальном сайте ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора www.cgie.ru.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

Директор
(должность)


(личная подпись)

В.Г. Акимкин
(расшифровка подписи)

Утверждено
Приказом
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора
от 28 июня 2022 г. N 1304 - л

Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора

1. ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора объявляет конкурс на замещение вакантной должности **младшего научного сотрудника научной группы математических методов и эпидемиологического прогнозирования отдела молекулярной диагностики и эпидемиологии.**

1.1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Знания: знание основ теории вероятности и математической статистики, владение навыками обработки баз данных, построение аналитических решений для прогнозирования эпидемической ситуации. Знание языков программирования и ПО для работы с различным типом документов. Знание основ эпидемиологии, понимание базовой медицинской терминологии.

Навыки: навыки использования основных пакетов для обработки и статистического анализа данных в Python (scipy, pandas, statsmodels, seaborn, scikit-learn). Владение основными программами MS Office (MS Word, MS Excel). Умение систематизировать и анализировать информацию, работать с базами данных, работать с научно-технической документацией по внедрению результатов научно-исследовательской деятельности. Умение самостоятельно планировать и проводить экспериментальную работу, аккуратность, устойчивость к рутинной работе, способность к критическому мышлению. Владение английским языком на уровне, достаточном для чтения литературы по специальности. Навыки междисциплинарного мышления на стыке эпидемиологии, компьютерных наук, математики. Грамотное владение литературным и научным русским языком. Навыки работы с тематической научной литературой. Сбор, подготовка, анализ, формулирование выводов и написание научных работ по направлениям работы НГ ММиЭП. Высокий уровень техники персональных коммуникаций. Опыт публичных выступлений на научных мероприятиях различного уровня.

Квалификационные требования: высшее математическое образование, владение языком программирования Python, высокий уровень владения расширенным пакетом статистических программ, знание основных алгоритмов и инструментов машинного обучения, опыт работы с базами данных. Высокий уровень владения научным и литературным русским языком. Высокий уровень критического мышления. Понимание целей и задач эпидемиологии.

Отрасль науки: эпидемиология, математика, биоинформатика.

Тематика исследований: научно-исследовательская работа в области эпидемического анализа и прогнозирования; сбор, подготовка и статистическая обработка эпидемиологических, медицинских, социально-экономических, демографических и иных данных, необходимых для выполнения поставленных перед НГ ММиЭП задач.

Задачи:

1. Работа с литературными данными по тематикам исследований.
2. Формирование из разноплановых и разнородных по своей структуре источников баз данных для обработки математическими методами, разработка прогностических моделей, специфичных для изучаемого эпидемического процесса.
3. Написание научных публикаций и отчетов, представление основных результатов на конгрессах, конференциях и семинарах любого уровня.

Критерии оценки:

1. наличие научных публикаций по направлениям исследований научной группы;
2. представление в виде докладов результатов исследований на научных медицинских мероприятиях;
3. наличие отчетов по проделанной работе.

1.2. Условия:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Оклад (должностной оклад)			месяц	5000 рублей 00 копеек
Надбавка по институту	место работы г. Москва	размер повышающего коэффициента по учреждению составляет – 50% от оклада/тарифной ставки	месяц	2500 рублей 00 копеек
Персональная надбавка	решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу/тарифной ставке и его размере принимается директором персонально в отношении конкретного Работника	уровень профессиональной подготовки Работника, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	месяц	5000 рублей 00 копеек

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, производственная премия и иные выплаты устанавливаются и выплачиваются согласно Положению об оплате труда работников ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора по итогам работы за месяц, квартал и год. Стимулирующая надбавка носит производственный характер и выплачивается исходя из результатов деятельности Работника и Работодателя в целом, при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование Работника, без ущерба для основной деятельности Работодателя. Стимулирующая надбавка предельными размерами не ограничивается и выплачивается на основании докладной записки поданной непосредственным руководителем: за профессиональную компетентность и квалификацию; за полноту, качество и своевременность выполнения должностных обязанностей; за объем личного вклада в достижении целей и задач, возложенных на отдел и Работодателя в целом; за интенсивность и напряженность работы; за организацию и

проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Работодателя среди населения; за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; за повышение производительности труда; за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ; за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материальных ресурсов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности; за новаторство в труде, освоение новой техники и технологий; а также иные достижения в работе.

Срок трудового договора: бессрочный.

Аттестация научных работников проводится один раз в пять лет.

Рабочее время: нормальная продолжительность – 40 часов в неделю (1,00 ставка).

Режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Иное: скидка 50% на услуги лабораторной диагностики.

1.3. Начало приема документов для участия в конкурсе с 10 часов 00 минут **23.08.2022**, окончание – в 10 часов 00 минут **02.09.2022**.

1.4. Документы принимаются по адресу: 111123, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а или по электронной почте osetskaya@cmd.su, телефон для справок 8-495-305-57-36.

1.5. Место проведения конкурса: ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а.