

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ»

ПРИКАЗ

24.01.2022

№ 119 -л

Москва

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

В соответствии с требованиями ст. 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минобрнауки России от 02.09.2015 N 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.
2. Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора подвести итоги конкурса, предусмотренного п. 1 Приложения №1 к настоящему приказу, **18.02.2022**.
3. Секретарю Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора разместить информацию о конкурсе на официальном сайте ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора www.cgie.ru, на портале вакансий – www.ученые-исследователи.рф.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

Директор
(должность)


(личная подпись)

В.Г. Акимкин
(расшифровка подписи)

Утверждено
Приказом
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора
от 24 января 2022 г. N 119 - л

**Конкурс на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

1. ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора объявляет конкурс на замещение вакантной должности **научного сотрудника научной группы разработки новых методов выявления генетических полиморфизмов отдела молекулярной диагностики и эпидемиологии.**

1.1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Знания: вирусология, молекулярная биология, эпидемиология, знание основ современных молекулярно-биологических методов исследования, способов организации и проведения научных исследований, анализа и обработки получаемой в ходе исследований информации, владение статистическими методами и методами филогенетического анализа патогенов.

Навыки: умение самостоятельно планировать и проводить экспериментальную работу, анализировать полученные результаты. Умение систематизировать и анализировать информацию, работать с базами данных, работать с технической документацией по внедрению результатов научно-исследовательской деятельности (поиск и критическая оценка доказательной медицинской информации). Опыт в подготовке медицинских изделий для *in vitro* диагностики к передаче их на производство. Навыки работы с основным лабораторным оборудованием, необходимым для осуществления своих функциональных обязанностей (приборы для амплификации нуклеиновых кислот, приборы для проведения секвенирования и др.). Знание правил их безопасной эксплуатации. Компьютерная грамотность: владение основными программами MS Office (Word, Excel, PowerPoint и др.), программным обеспечением для работы с последовательностями нуклеиновых кислот (Vector NTI, UGENE, OligoCalculator и др.) и другими необходимыми для работы программными продуктами. Владение английским языком, достаточным для написания статей.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование, владение основными молекулярно-биологическими методами исследования: ПЦР-анализ, опыт анализа нуклеотидных последовательностей. Наличие работ в научных журналах и опыта выступления на конференциях по тематике исследований. Наличие ученой степени кандидата (медицинских, биологических) наук.

Отрасль науки: вирусология, эпидемиология, молекулярная биология, лабораторная диагностика.

Тематика исследований: научно-исследовательская работа в области генетики: разработка методик для определения генетических полиморфизмов и мутаций в формате ПЦР в режиме реального времени и секвенирования, изучение наследственной предрасположенности к мультифакторным и инфекционным заболеваниям.

Задачи:

1. Работа с литературными данными по тематике исследования.
2. Планирование и выполнение научных исследований (формулировка цели и задач работы, получение материала, выполнение исследований, анализа и обобщения полученных результатов).
3. Разработка методик для определения генетических полиморфизмов методом ПЦР в режиме реального времени. Подготовка технической документации для внедрения

разработанных методик, осуществление авторского надзора за уже внедренными разработками. Участие в регистрации наборов реагентов для молекулярной диагностики.

4. Анализ и интерпретация результатов, написание научных публикаций и отчетов, представление основных результатов на семинарах и конференциях.

Критерии оценки:

1. Наличие публикаций с результатами научных исследований;
2. Представление результатов исследований на конференциях и семинарах в виде устных докладов;
3. Наличие отчетов по проделанной работе.

1.2. Условия:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|---|--|--|---------------|------------------------|
| Оклад (должностной оклад) | | | месяц | 11050 рублей 00 копеек |
| Надбавка по занимаемой должности | в зависимости от профессиональной квалификационной группы | уровень занимаемой должности | месяц | 552 рублей 50 копеек |
| Надбавка по институту | место работы г. Москва | размер повышающего коэффициента по учреждению составляет – 50% от оклада/тарифной ставки | месяц | 5525 рублей 00 копеек |
| Компенсация за занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | на основании результатов проведения аттестации рабочих мест/специальной оценки условий труда | месяц | 552 рублей 50 копеек |

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, производственная премия и иные выплаты устанавливаются и выплачиваются согласно Положению об оплате труда работников ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора по итогам работы за месяц, квартал и год. Стимулирующая надбавка носит производственный характер и выплачивается исходя из результатов деятельности Работника и Работодателя в целом, при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование Работника, без ущерба для основной деятельности Работодателя. Стимулирующая надбавка предельными размерами не ограничивается и выплачивается на основании докладной записки поданной непосредственным руководителем: за профессиональную компетентность и квалификацию; за полноту, качество и своевременность выполнения должностных обязанностей; за объем личного вклада в достижениях целей и задач, возложенных на отдел и Работодателя в целом; за интенсивность и напряженность работы; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Работодателя среди населения; за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; за повышение производительности труда;

за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ; за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материальных ресурсов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности; за новаторство в труде, освоение новой техники и технологий; а также иные достижения в работе.

Срок трудового договора: бессрочный.

Аттестация научных работников проводится один раз в пять лет.

Рабочее время: сокращенная продолжительность - 36 часов в неделю (1,00 ставка).

Режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Иное: скидка 50% на услуги лабораторной диагностики.

1.3. Начало приема документов для участия в конкурсе с 10 часов 00 минут **25.01.2022**, окончание – в 10 часов 00 минут **16.02.2022**.

1.4. Документы принимаются по адресу: 111123, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а или по электронной почте osetskaya@cmd.su, телефон для справок 8-495-305-57-36.

1.5. Место проведения конкурса: ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а.