

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО – ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ» ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В
СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ВМЕСТЕ С ПОРЯДКОМ И УСЛОВИЯМИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

1. Настоящее Положение о Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников вместе с порядком и условиями проведения конкурса Федерального бюджетного учреждения науки «Центральный научно – исследовательский институт эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора и является локальным нормативным актом ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора.

2. Конкурсная комиссия Федерального бюджетного учреждения науки «Центральный научно – исследовательский институт эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее по тексту - Комиссия), действующая на постоянной основе, образована в целях оценки профессионального уровня претендента на замещение должностей педагогических работников (далее по тексту - претендент) или перевода на соответствующие должности педагогических работников в Федеральном бюджетном учреждении науки «Центральный научно – исследовательский институт эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее по тексту – ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора).

3. В своей деятельности Комиссия руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", Уставом института, а также настоящим Положением.

4. На Комиссию возлагается проведение конкурса на замещение вакантных должностей ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, указанных в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

6. В целях выполнения возложенных на нее задач Комиссия имеет право:

1) запрашивать у руководителей структурных подразделений ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора сведения и материалы, необходимые для работы Комиссии, и заслушивать их сообщения на заседаниях Комиссии;

2) вносить директору ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора предложения по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

7. Результаты голосования Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости в сроки, согласованные с председателем Комиссии, а в случае его отсутствия - заместителем председателя Комиссии. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Порядок и условия проведения конкурса:

9.1. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее по тексту - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

9.2. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года директор ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.crie.ru (далее - сайт организации).

9.3. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

9.4. Конкурс объявляется директором ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора (уполномоченным им лицом) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

место и дата проведения конкурса.

В ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9.5. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в директор ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

9.6. Комиссия вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

9.7. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

9.8. Решение по конкурсу принимается Комиссией путем тайного голосования и оформляется протоколом. Оформленное протоколом решение Комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Комиссии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Комиссии.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

В случае равенства голосов, председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

9.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

9.10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

9.11. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора или его структурного подразделения и (или)

сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

9.12. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Комиссией лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

9.13. Настоящее Положение утверждается директором ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора и вступает в силу с момента его утверждения.

Исполнитель: Руководитель кадровой службы М.С. Осецкая

Согласовано: Начальник юридического отдела О.В. Мысливская

