

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ»

ПРИКАЗ

08.11.2021

№ 2154-л

Москва

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника  
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

В соответствии с требованиями ст. 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минобрнауки России от 02.09.2015 N 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.
2. Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора подвести итоги конкурса, предусмотренного п. 1 Приложения №1 к настоящему приказу, **03.12.2021**.
3. Секретарю Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора разместить информацию о конкурсе на официальном сайте ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора [www.cgie.ru](http://www.cgie.ru), на портале вакансий – [www.ученые-исследователи.рф](http://www.ученые-исследователи.рф).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации  
**Заместитель  
директора по  
научной работе -  
ВРИО директора**  
(должность)

  
(личная подпись)

**А.В. Горелов**  
(расшифровка подписи)

Утверждено  
Приказом  
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора  
от 08 ноября 2021 г. N 2154 - л

### **Конкурс на замещение вакантной должности научного работника ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

1. ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора объявляет конкурс на замещение вакантной должности **старшего научного сотрудника научной группы разработки экспериментальных моделей лаборатории экспериментальной фармакологии отдела молекулярной диагностики и эпидемиологии.**

1.1. К претендентам предъявляются следующие требования:

**Знания:** знание основ современных молекулярно-биологических методов исследования с применением животных моделей заболеваний человека, способов организации и проведения научных исследований, обработки получаемой в ходе исследований информации. Знание особенностей биологии, в том числе анатомии и физиологии, лабораторных животных, современных методов и средств разработки, планирования и организации исследований, проведения экспериментов, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники.

**Навыки:** должен владеть навыками организации и проведения исследований на животных, в том числе разработка животных моделей заболеваний человека, выполнение диагностических и хирургических, в том числе с применением биологического микроскопа, манипуляций (инъекция, пункция, лапаротомия и т. д.) с лабораторными животными, статистический анализ результатов. Компьютерная грамотность: владение основными программами MS Office (MS Word, MS Excel, MS PowerPoint). Умение систематизировать и анализировать информацию, работать с базами данных (NCBI, SCOPUS, Web of Science и др.). Умение самостоятельно планировать и проводить экспериментальную работу, аккуратность, устойчивость к рутинной работе. Владение английским языком на уровне, достаточном для чтения литературы по специальности.

**Квалификационные требования:** высшее профессиональное образование (ветеринарное), наличие ученой степени кандидата наук; опыт стерильной работы с лабораторными животными и микроорганизмами II-IV групп патогенности; владение основными биологическими и ветеринарными навыками, в том числе микрохирургия, выполнение гематологических, биохимических, серологических, патологоанатомических исследований, изготовление и оценка гистологических и цитологических препаратов с дальнейшим их описанием, постановка биологической пробы с последующим отбором материала.

**Отрасль науки:** ветеринария.

**Тематика исследований:** научно-исследовательская работа в области ветеринарии с применением животных моделей. Работы по разработке животных моделей.

**Задачи:**

1. Работа с литературными данными по тематике исследования, составление обзоров данных научной отечественной и зарубежной литературы по исследуемой проблеме.

2. Планирование и постановка экспериментальной лабораторной работы, анализ результатов экспериментов, формулирование выводов.

3. Составление отчета (раздела отчета) по теме или ее разделу (этапу) в соответствии с требованиями ГОСТ.

4. Написание научных публикаций и отчетов, представление основных результатов на семинарах и конференциях.

5. Разработка нормативной документации, касающейся экспериментальной работы с лабораторными животными.

Критерии оценки:

1. качество, полнота и своевременность выполнения заданий ответственного исполнителя научно-исследовательской работы;

2. подготовка публикации и докладов с результатами научных исследований.

1.2. Условия:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Оклад (должностной оклад)			месяц	11050 рублей 00 копеек
Надбавка по занимаемой должности	в зависимости от профессиональной квалификационной группы	уровень занимаемой должности	месяц	1105 рублей 00 копеек
Надбавка по институту	место работы г. Москва	размер повышающего коэффициента по учреждению составляет – 50% от оклада/тарифной ставки	месяц	5525 рублей 00 копеек
Компенсация за занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	на основании результатов проведения аттестации рабочих мест/специальной оценки условий труда	месяц	552 рублей 50 копеек

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, производственная премия и иные выплаты устанавливаются и выплачиваются согласно Положению об оплате труда работников ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора по итогам работы за месяц, квартал и год. Стимулирующая надбавка носит производственный характер и выплачивается исходя из результатов деятельности Работника и Работодателя в целом, при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование Работника, без ущерба для основной деятельности Работодателя. Стимулирующая надбавка предельными размерами не ограничивается и выплачивается на основании докладной записки поданной непосредственным руководителем: за профессиональную компетентность и квалификацию; за полноту, качество и своевременность выполнения должностных обязанностей; за объем личного вклада в достижении целей и задач, возложенных на отдел и Работодателя в целом; за интенсивность и напряженность работы; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Работодателя среди населения; за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; за повышение производительности труда; за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ; за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материальных ресурсов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности; за

новаторство в труде, освоение новой техники и технологий; а также иные достижения в работе.

Срок трудового договора: бессрочный.

Аттестация научных работников проводится один раз в пять лет.

Рабочее время: сокращенная продолжительность - 36 часов в неделю (1,00 ставка).

Режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Иное: скидка 50% на услуги лабораторной диагностики.

1.3. Начало приема документов для участия в конкурсе с 10 часов 00 минут **09.11.2021**, окончание – в 10 часов 00 минут **01.12.2021**.

1.4. Документы принимаются по адресу: 111123, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а или по электронной почте [osetskaya@cmd.su](mailto:osetskaya@cmd.su), телефон для справок 8-495-305-57-36.

1.5. Место проведения конкурса: ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а.