

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ»**

ПРИКАЗ

20.10.2026

N 3060 -л

Москва

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

В соответствии с требованиями ст. 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.
2. Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора подвести итоги конкурса, предусмотренного п. 1 Приложения №1 к настоящему приказу, **24.11.2026**.
3. Секретарю Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора разместить информацию о конкурсе на официальном сайте ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора www.scie.ru, на портале вакансий – www.ученые-исследователи.рф.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

Директор
(должность)

(личная подпись)

В.Г. Акимкин
(расшифровка подписи)

**Конкурс на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

1. ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора объявляет конкурс на замещение вакантной должности **научного сотрудника научной группы разработки новых методов диагностики зоонозных инфекций отдела молекулярной диагностики и эпидемиологии.**

1.1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Знания: знание основ современных молекулярно-биологических методов исследования, способов проведения научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, получаемой в ходе исследований, в том числе статистической обработки данных. Знание основ биологической безопасности при организации и проведения работ с микроорганизмами III-IV группой патогенности.

Навыки: опыт работы в области разработки наборов реагентов для диагностики *in vitro* в формате ПЦР (ОТ-ПЦР) в режиме реального времени. Умение самостоятельно систематизировать и анализировать информацию; планировать и проводить экспериментальную работу; анализировать полученные результаты и формулировать выводы; работать с базами данных, технической документацией по внедрению результатов научно-исследовательской деятельности. Навыки работы с основным лабораторным оборудованием, необходимым для осуществления своих функциональных обязанностей. Знание правил их безопасной эксплуатации. Компьютерная грамотность: владение основными программами MS Office (Word, Excel, PowerPoint и др.), программным обеспечением для работы с последовательностями нуклеиновых кислот (например, Vector NTI, UGENE, OligoCalculator и др.) и другими необходимыми для работы программными продуктами. Владение техническим английским языком в объеме, достаточном для чтения литературы по теме проводимых исследований и написания научных публикаций.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование, владение основными молекулярно-биологическими методами исследования, владение основным программным обеспечением для анализа данных, опыт работы по специальности не менее 5 лет, либо наличие ученой степени - без требований к стажу.

Отрасль науки: молекулярная биология, микробиология, лабораторная диагностика.

Тематика исследований: научно-исследовательская работа в области разработки и совершенствования наборов реагентов для диагностики *in vitro* в формате ПЦР (ОТ-ПЦР) в режиме реального времени.

Задачи:

1. Поиск и анализ данных научной отечественной и зарубежной литературы по тематике исследования;

2. Планирование разработок, формирование конечных целей и предполагаемых результатов научных исследований и разработок/совершенствования наборов реагентов для диагностики инфекционных болезней животных *in vitro*.

3. Непосредственное выполнение экспериментальных научных исследований в соответствии с поставленной целью, задачами научно-исследовательской работы: сбор материала, выполнение исследований различных типов биологического материала (экстракция нуклеиновых кислот, постановка ПЦР (ОТ-ПЦР) в режиме реального времени),

оформление результатов экспериментов с их анализом, обобщение полученных результатов, формулирование выводов;

4. Оформление научно-технической документации при передаче разработанной продукции, а также при внесении изменений в переданную ранее продукцию, в соответствии с требованиями к научно-технической документации на продукцию; участие во внедрении разработанной продукции на производство, осуществление авторского надзора за уже внедренными разработками;

5. Предоставление научной отчетности (отчет, раздел отчета), аналитических материалов, сведений, документов о выполняемой работе с проверенной, достоверной информацией по теме НГ; предоставление основных результатов исследований в виде устных докладов на конференциях/семинарах и т.п. и в виде научных публикаций.

Критерии оценки:

1. Качество, своевременность выполнения заданий, предоставления отчетов по проделанной научно-исследовательской работе;

2. Предоставление научно-технической документации на разработанную продукцию на производство и внедрение разработанной продукции на производство.

3. Представление результатов исследований на конференциях, конгрессах и семинарах в виде устных и стендовых докладов и наличие публикаций в научных изданиях.

1.2. Условия:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Оклад (должностной оклад)			месяц	8000 рублей 00 копеек
Надбавка по занимаемой должности	в зависимости от профессиональной квалификационной группы	уровень занимаемой должности	месяц	400 рублей 00 копеек
Надбавка по институту	место работы г. Москва	размер повышающего коэффициента по учреждению составляет – 50% от оклада/тарифной ставки	месяц	4000 рублей 00 копеек
Компенсация за занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	на основании результатов проведения аттестации рабочих мест/специальной оценки условий труда	месяц	400 рублей 00 копеек
Персональная надбавка	решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу/тарифной ставке и его	уровень профессиональной подготовки Работника, сложности или	месяц	8000 рублей 00 копеек

	размере принимается директором персонально в отношении конкретного Работника	важности выполняемо й работы, степени самостоятел ьности и ответственн ости при выполнении поставленн ых задач и других факторов		
--	--	--	--	--

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, производственная премия и иные выплаты устанавливаются и выплачиваются согласно Положению об оплате труда работников ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора по итогам работы за месяц, квартал и год. Стимулирующая надбавка носит производственный характер и выплачивается исходя из результатов деятельности Работника и Работодателя в целом, при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование Работника, без ущерба для основной деятельности Работодателя. Стимулирующая надбавка предельными размерами не ограничивается и выплачивается на основании докладной записки поданной непосредственным руководителем: за профессиональную компетентность и квалификацию; за полноту, качество и своевременность выполнения должностных обязанностей; за объем личного вклада в достижение целей и задач, возложенных на отдел и Работодателя в целом; за интенсивность и напряженность работы; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Работодателя среди населения; за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; за повышение производительности труда; за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ; за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материальных ресурсов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности; за новаторство в труде, освоение новой техники и технологий; а также иные достижения в работе.

Срок трудового договора: бессрочный.

Аттестация научных работников проводится один раз в пять лет.

Рабочее время: нормальная продолжительность - 40 часов в неделю.

Режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Иное: скидка 50% на услуги лабораторной диагностики.

1.3. Начало приема документов для участия в конкурсе с 10 часов 00 минут **21.10.2026**, окончание – в 10 часов 00 минут **17.11.2026**.

1.4. Документы принимаются по адресу: 111123, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а или по электронной почте osetskaya@cmd.su, телефон для справок 8-495-305-57-36.

1.5. Место проведения конкурса: ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а.