

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ЭПИДЕМИОЛОГИИ»

ПРИКАЗ

16.09.2026

N 2711 -л

Москва

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

В соответствии с требованиями ст. 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности научного работника в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.
2. Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора подвести итоги конкурса, предусмотренного п. 1 Приложения №1 к настоящему приказу, **20.11.2026**.
3. Секретарю Конкурсной комиссии ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора разместить информацию о конкурсе на официальном сайте ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора www.cnie.ru.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

Директор
(должность)

(личная подпись)

В.Г. Акимкин
(расшифровка подписи)

Утверждено
Приказом
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора
от 16 сентября 2026 г. N 2711 - л

**Конкурс на замещение вакантной должности научного работника
ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора**

1. ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора объявляет конкурс на замещение вакантной должности **младшего научного сотрудника лаборатории молекулярной диагностики и эпидемиологии инфекций дыхательных путей отдела молекулярной диагностики и эпидемиологии.**

1.1. К претендентам предъявляются следующие требования:

Знания: знание современных методов и средств планирования, способов организации и проведения научных исследований, обработки получаемой в ходе исследований информации, проведения экспериментов, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники, знание основ молекулярно-биологических методов исследования и принципов выбора олигонуклеотидов для проведения секвенирования по Сэнгеру и ПЦР-РВ.

Навыки: владение навыками организации и проведения научных исследований, статистического анализа результатов. Компьютерная грамотность: владение основными программами MS Office (MS Word, MS Excel, MS PowerPoint), а также программным обеспечением для работы с последовательностями нуклеиновых кислот и белков, и для выполнения биоинформатического анализа (Vector NTI, DNASTar, MAFFT, CHelper). Умение систематизировать и анализировать информацию, работать с базами данных, включая NCBI, GISAID, VGARus. Умение самостоятельно планировать и проводить экспериментальную работу, аккуратность, устойчивость к рутинной работе. Владение английским языком на уровне не ниже Intermediate. Желательно наличие базовых навыков программирования (C++). Владение основными молекулярно-биологическими методами исследования: ПЦР-анализ (в том числе ПЦР в режиме реального времени), экстракция РНК/ДНК, опыт подбора олигонуклеотидов для секвенирования по Сэнгеру и ПЦР (в том числе ПЦР в режиме реального времени).

Квалификационные требования: высшее биологическое образование, стаж работы с использованием молекулярно-биологических методов исследования, включая ручную и автоматическую экстракцию ДНК/РНК из различных биоматериалов человека, постановку ПЦР-РВ – не менее 1 года. Наличие не менее 5 научных публикаций. Наличие действующих документов о повышении квалификации: «Безопасность работы с микроорганизмами III-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных заболеваний», «ПЦР-диагностика инфекционных заболеваний». Владение английским языком на средне-продвинутом уровне.

Отрасль науки: молекулярная биология, биотехнология.

Тематика исследований: разработка диагностических наборов для выявления возбудителей инфекций дыхательных путей, эпидемиологические исследования.

Задачи:

1. Работа с источниками научной литературы и базами данных по тематике исследования, составление обзоров данных научной отечественной и зарубежной литературы по исследуемой проблеме;

2. Планирование и выполнение экспериментальной работы, проведение биоинформатического анализа, оформление результатов экспериментов с их анализом, формулирование выводов;

3. Составление отчета (раздела отчета) по теме или ее разделу (этапу) в соответствии с требованиями ГОСТ;

4. Написание научных публикаций, представление основных результатов на семинарах и конференциях.

Критерии оценки:

1. Наличие публикации научной литературы с результатами научных исследований;

2. Представление результатов исследований на конференциях и семинарах в виде устных докладов и тезисов;

3. Своевременность проведения плановых и внеплановых исследований в рамках должностных обязанностей;

4. Своевременность и полнота предоставления отчетов по проделанной работе в рамках должностных обязанностей.

1.2. Условия:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Оклад (должностной оклад)			месяц	9730 рублей 00 копеек
Надбавка по институту	место работы г. Москва	размер повышающего коэффициента по учреждению составляет – 50% от оклада/тарифной ставки	месяц	4865 рублей 00 копеек
Компенсация за занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	на основании результатов проведения аттестации рабочих мест/специальной оценки условий труда	месяц	486 рублей 50 копеек

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, производственная премия и иные выплаты устанавливаются и выплачиваются согласно Положению об оплате труда работников ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора по итогам работы за месяц, квартал и год. Стимулирующая надбавка носит производственный характер и выплачивается исходя из результатов деятельности Работника и Работодателя в целом, при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование Работника, без ущерба для основной деятельности Работодателя. Стимулирующая надбавка предельными размерами не ограничивается и выплачивается на основании докладной записки поданной непосредственным руководителем: за профессиональную компетентность и квалификацию; за полноту, качество и своевременность выполнения должностных обязанностей; за объем личного вклада в достижения целей и задач, возложенных на отдел и Работодателя в целом; за интенсивность и напряженность работы; за организацию и

проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Работодателя среди населения; за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; за повышение производительности труда; за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ; за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материальных ресурсов, улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности; за новаторство в труде, освоение новой техники и технологий; а также иные достижения в работе.

Срок трудового договора: бессрочный.

Аттестация научных работников проводится один раз в пять лет.

Рабочее время: сокращенная продолжительность - 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Иное: скидка 50% на услуги лабораторной диагностики.

1.3. Начало приема документов для участия в конкурсе с 10 часов 00 минут **17.09.2026**, окончание – в 10 часов 00 минут **13.11.2026**.

1.4. Документы принимаются по адресу: 111123, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а или по электронной почте osetskaya@cmd.su, телефон для справок 8-495-305-57-36.

1.5. Место проведения конкурса: ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, Москва, ул. Новогиреевская, д. 3а.