

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Акимкин Василий Геннадьевич

Должность: директор

Дата подписания: 09.10.2020

Уникальный программный ключ:

fa4f1182b8741e581a2280e1a540222

## АНКЕТА (для работодателей)

### Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии ( ЦНИИЭ)

#### Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

**Список работодателей :** (ГБУЗ г. Москвы ДГКБ №9 им. Г.Н.Сперанского ДЗМ, ГБУЗ г. Москвы ИКБ № 1 ДЗМ, ГБУЗ Московской области «Химкинская больница, ГБУЗ г. Москвы ИКБ № 1 ДЗМ, ГБУЗ г. Москвы ИКБ № 2 ДЗМ, ГБУЗ г. Москвы МКНЦ имени А.С.Логина ДЗМ, ФБУЗ Центр гигиены и эпидемиологии в г.Москве, ГУЗ Новомосковская городская клиническая больница, ФБУН ЦНИИЭ Роспотребнадзора (Лаборатория эпидемиологии менингококковой инфекции и гнойных бактериальных менингитов; Лаборатория молекулярной эпидемиологии вирусных гепатитов; Лаборатория молекулярных методов изучения генетических полиморфизмов; Лаборатория молекулярных механизмов антибиотикорезистентности; Специализированный научно-исследовательский отдел по профилактике и борьбе со СПИДом)

**По образовательной организации (ординатуры Педиатрия, Инфекционные болезни, Эпидемиология)**

#### 1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ЦНИИЭ?

- 1.1. Актуальностью теоретических знаний. «7» - 1 чел «8»- 5 чел «10»- 10 чел
- 1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации. «8» - 1 чел ; «9»- 5 чел ; «10» - 10 чел
- 1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «8»- 6 чел, «10» - 8

#### 2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ЦНИИЭ?

- 2.1. Актуальностью практических навыков. «4» - 1 чел ; «9»- 5 чел ; «10» - 10 чел
- 2.2. Достаточностью их для практического применения. «5» - 1 чел.; «8» - 5 чел; «10» - 10 чел;
- 2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «6» - 2 чел; «9»- 5 чел ; «10» - 9чел

#### 3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ЦНИИЭ к адаптации?

- 3.1. Быстротой адаптации. . «7» - 3 чел; . «8» - 3 чел ; «10» - 10 чел
- 3.2. Стрессоустойчивостью. «6» - 4 чел (25%); «8» - 5 чел (31,25%); . «9» - 5 чел (31,25%);
- 3.3. Умением восстанавливать силы. «6» - 1 чел (6,25%); . «8» - 3 чел (18,75%); «9»- 10 чел (62,5%);

#### 4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ЦНИИЭ?

- 4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе. «7» - 10 чел (62,5%); «9»-6 чел (37,5%);
- 4.2. Культурой общения. «7» - 3 чел (18,75%); «8» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)
- 4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» - 3 чел (18,75%); «9» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)

#### 5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ЦНИИЭ?

- 5.1. Выполнением должностных обязанностей. «9» - 3 чел (18,75%); «7» - 3 чел (18,75%) «10» -10 чел (62,5%)
- 5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «8» - 3 чел (18,75%); «9» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)

#### 6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ЦНИИЭ к самообразованию?

- 6.1. Стремлением к самообразованию. «8» - 3 чел (18,75%); «9» - 3 чел (18,75%); «10» -10 чел (62,5%)
- 6.2. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «6» - 1 чел (37,5%); «8» - 2 чел (12,5%); «9»-3 чел (18,75%); «10»-10 чел (62,5%)

#### 7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника ЦНИИЭ, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

- 7.1 Владение основами законодательства. «7» - 3 чел (18,75%); «9»- 3 чел (18,75%); «10» - 10 чел (62,5%)
- 7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «6» - 6 чел (37,5%); «7» - 10 чел (62,5%);

#### 8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников ЦНИИЭ?

- 8.1 Знанием инновационных методов, технологий. . «5» - 3 чел (18,75%);. «8» - 3 чел (18,75%); «9» - 10 чел (62,5%);
- 8.2 Владением информационными технологиями. «8» - 4 чел (25%); «9»- 2 чел (12,5%); «10»-10 чел (62,5%)
- 8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями. «8» - 2 чел (12,5%); «9»- 4 чел (25%); «10»-10 чел (62,5%)

#### Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность

#### 1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников ЦНИИЭ?

- 1.1. Актуальность теоретических знаний. «6» - 1 чел (6,25%);. «8» - 3 чел (18,75%); «9»- 10 чел (62,5%);
- 1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «8» - 2 чел (12,5%); «9»-4 чел (25%); «10» - 10 чел

(62,5%)

1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%); «10» - 10 чел (62,5%)

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников ЦНИИЭ?**

2.1. Актуальность практических навыков. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

2.2. Достаточность их для практического применения. «8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%); «10» - 10 чел (62,5%)

2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников ЦНИИЭ к адаптации?**

3.1. Быстрота адаптации. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

3.2. Стрессоустойчивость. «8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%); «10» - 10 чел (62,5%)

3.3. Умение восстанавливать силы. «8» - 3 чел (18,75%); «9»-3 чел (18,75%); «10» - 10 чел (62,5%)

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников ЦНИИЭ?**

4.1. Способность налаживать контакты в коллективе. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

4.2. Культура общения. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников ЦНИИЭ?**

5.1. Выполнение должностных обязанностей. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

6. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

**7. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию ЦНИИЭ?**

6.1. Стремление к самообразованию. «8» - 1 чел (6,25%); «9» - 2 чел (12,5%); «10» - 13 чел (81,25%)

6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «9» - 3 чел (18,75%); «10» - 13 чел (81,25%)

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника ЦНИИЭ, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «8» - 1 чел (6,25%); «9» - 2 чел (12,5%); «10» - 13 чел (81,25%)

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «8» - 2 чел (12,5%); «9» - 5 чел (31,25%); «10»-9 чел (56,25%)

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников ЦНИИЭ?**

8.1. Знания инновационных методов, технологий. «9» - 3 чел (18,75%); «10» - 13 чел (81,25%)

8.2. Владение информационными технологиями. «9» - 3 чел (18,75%); «10» - 13 чел (81,25%)

8.3. Правовые, экономические знания. «8» - 1 чел (6,25%); «9» - 2 чел (12,5%); «10» - 13 чел (81,25%)

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

**1. Какое количество выпускников нашего института принято Вами на работу?**

1.1. За последние 5 лет

1.2. За последний год

**2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**

2.1. Намерены, безусловно. 10 чел (62,5%)

2.2. Намерены, но при наличии определённых условий. 6 чел (37,5%)

2.3. Нет.

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с ЦНИИЭ?**

3.1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 16 чел (100%)

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе. 1 чел (6,25%)

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

3.2. Нет.

**4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**

4.1. Да, безусловно. 10 чел (62,5%)

4.2. Да, но не всех. 6 чел (37,5%)

4.3. Нет.

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ЦНИИЭ (отметьте несколько вариантов ответов).**

5.1. Высокий уровень теоретических знаний. 9 чел (56,25%)

- 5.2. Высокий уровень практической подготовки. 8 чел (50%)  
5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 13 чел (81,25%)  
5.4. Профессионализм выпускников.  
5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 5 чел (31,25%)  
5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.  
5.7. Желание выпускников работать. 13 чел (81,25%)  
5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.  
5.9. Владение коммуникативными навыками.  
5.10. Другое \_\_\_\_\_

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ЦНИИЭ.**

- 6.1. Низкий уровень теоретических знаний.  
6.2. Недостаточный уровень практической подготовки. 9 чел (56,25%)  
6.3. Отсутствие желания работать.  
6.4. Низкая производственная дисциплина.  
6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.  
6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.  
6.7. Другое \_\_\_\_\_

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ЦНИИЭ?**

- 7.1. Повысить уровень теоретических знаний. 6 чел (37,5%)  
7.2. Улучшить уровень практической подготовки. 13 чел (81,25%)  
7.3. Повысить навыки производственной дисциплины. 13 чел (81,25%)  
7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.  
7.5. Повысить уровень общей культуры.  
7.6. Другое \_\_\_\_\_

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?** \_\_\_\_\_

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?** \_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?** \_\_\_\_\_

**4. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?** \_\_\_\_\_

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

☐ Да. В какой области?

☐ приобретение нового оборудования;

☐ компьютеризация; 13 чел (81,25%)

☐ другое \_\_\_\_\_

☐ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

☐ Да.

☐ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

☐ Да. Каких?

☐ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)** \_\_\_\_\_

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail** \_\_\_\_\_

**Благодарим за ответы!**